**Вопрос:** Обязан ли работодатель привлекать работника к дисциплинарной ответственности в случае внесения прокурором представления с соответствующим требованием?

**Ответ:** Согласно позиции Верховного Суда Российской Федерации, выраженной в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2007 года, утвержденном постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 27 февраля 2008 года, полномочию прокурора вносить представление корреспондирует обязанность должностного лица рассмотреть его. Порядок же исполнения представлений прокурора определяется работодателем самостоятельно, поскольку иное (требования, содержащиеся в представлении прокурора, в том числе об увольнении отдельных работников, о привлечении к дисциплинарной ответственности) означает вмешательство в право работодателя принимать необходимые кадровые решения по своему усмотрению.

Исходя из вышеназванной позиции Верховного Суда Российской Федерации, прокурор полномочен требовать привлечения лиц, допустивших нарушения, к предусмотренной ответственности (в частности к дисциплинарной). Но именно полномочный орган или должностное лицо, получив представление прокурора, должны решить вопрос о том, какие меры требуются для устранения нарушения, и какое взыскание необходимо применить к непосредственному нарушителю, и применять ли взыскание вообще.

В установленные сроки со дня внесения представления или протеста о результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору в письменной форме. Ответ не должен носить характер отписки. Имеет смысл связаться с исполнителем представления или протеста (в таких вопросах это, как правило, помощник прокурора) в прокуратуре и выслушать его мнение.